Ходжаев Д.А.

Воспроизводство рабочей силы и проблемы ее регулирования в Узбекистане.

Процесс либерализации является приоритетным направлением для экономики нашей страны. Постепенно, регулирующие функции экономики передаются субъектам рыночных отношений. Но, не смотря на это, учитывая то, что экономика находится в процессе становления рыночных отношений, основные регулирующие функции должно нести государство.

С переходом на рыночные отношения Узбекистан преобразует структуру отраслей экономики. Эти шаги направлены на решение увеличения производственных мощностей и реализацию экспортного потенциала страны, что будет являться гарантом экономического роста и стабильности государства. В связи с этим приходится решать большое количество задач, которые возникают перед государством. Одной из приоритетной задач является решение проблемы регулирования воспроизводства рабочей силы. Данная проблема является значительной, так как затрагивает интересы каждого человека в отдельности и страны в целом. На заседании КМ РУз. от 17 февраля 2003 года Президент Узбекистана И.А.Каримов дал четкую оценку состоянию воспроизводства рабочей силы. В частности подчеркивалось, что сельское хозяйство остается самой консервативной сферой экономики, что повышение общей квалификации кадров является важнейшим условием общего прогресса и повышения благосостояния населения. Учитывая все это необходимо находить решения данной проблемы, что положительно отразиться на экономике в целом. Для обеспечения экономического эффекта в этом направлении, необходимо проанализировать процесс воспроизводства рабочей силы и методы их регулирования в Узбекистане.

В ближайшей перспективе проблемы занятости в Узбекистане сохраняют свою остроту из за ожидаемых высоких приростах населения в трудоспособном возрасте и активного высвобождения рабочей силы в связи с ростом производительности труда, активизацией процессов банкротства, перепрофилирования предприятий и другими рыночными преобразованиями экономики. Прогнозные расчеты показывают, что:

- С 2000 по 2005 гг. прирост численности населения составит 14,5 % (в среднем по 303 тыс. человек в год), что близко к аналогичному показателю 1997-1999 гг. Сохраняется также опережающий прирост трудовых ресурсов в сельской местности (более 70 % общего прироста). Только с 2006 года ожидается снижение среднегодового прироста населения в трудоспособном возрасте с 1,9% до 1,6% в 2010 году. Среднегодовой прирост за этот период оценивается в 250 тыс. человек;
- Наметившийся в экономике рост производительности труда может с 2000 до 2005 года привести к высвобождению или переориентации на новые виды деятельности существенной части рабочей силы. Так в

промышленности и строительстве сложившихся в 1996-1999 гг. среднегодовых ростах производительности труда создает возможность в высвобождении около 260 тыс. человек. По оценкам специалистов избыток рабочей силы на предприятиях сельского хозяйства составляет свыше 650 тыс. человек. Активизация процедур банкротства и ликвидации убыточных предприятий приведет с 2000 по 2005 гг. к высвобождению еще не менее 100 тыс. человек занятых в не сельскохозяйственных сферах производства.

Приведенные данные свидетельствуют о том, что в среднесрочном периоде ситуация в сфере занятости ожидается более напряженная, чем в 1997-1999 гг. Удовлетворение нарастающих потребностей населения в трудоустройстве требует создания начиная с 2000 до 2005 года не менее трех миллионов рабочих мест (приблизительно по 500тыс. рабочих мест в год), что в полтора раза больше чем создавалось в среднем в предыдущие годы. По оценкам специалистов ситуация начнет меняться только с 2006 года благодаря снижению прироста населения, вступающего в трудоспособный возраст.

Процесс реформирования экономики Узбекистана показал, что на ряду со свойственными мировой цивилизации противоречиями, в частности между научно-техническим прогрессом и снижением безработицы, характером, условиями труда и его оплатой, существуют чисто республиканские проблемы, связанные с высоким уровнем трудовой активности населения при невысоком уровне жизни и эффективности труда, с недостаточной территориально- отраслевой мобильностью кадров, не всегда соответствующим рыночным условиям системой подготовки и переподготовки кадров, неразвитостью инфраструктуры рынка труда.

Важным принципом занятости населения при стабилизации экономики является нахождение компромисса между экономическим и социальными результатами. Это означает, что все варианты мер, направленные на стабилизацию должны предварительно оценивается по их влиянию на рынок труда и корректироваться, если возникает в этом необходимость.

При выборе путей формирования рынка труда надо исходить из необходимости изучения и анализа внутренних закономерностей, присущих развитию занятости и сохраняющихся в условиях рыночной экономики, поскольку многие факторы, влияющие на важнейшие параметры занятости, зависят непосредственно от человека.

Процесс воспроизводства рабочей силы и его распределения, требует регулирующей роли государства. В зависимости от структурных изменений в экономике страны происходит переориентация производства. Для примера можно отметить большие положительные изменения в текстильной промышленности, когда с каждым годом увеличивается количество перерабатываемого сырья внутри Узбекистана. Соответственно растет спрос на рабочую силу занятых в этих сферах производства. При всем этом возникает потребность в использовании по возможности всех рычагов распределения и перераспределения свободной

или высвобожденной рабочей силы. Большое количество рабочей силы из за не желания приобрести новую профессию или специальность стараются выехать в дальнее или ближнее зарубежье. Но, как правило, большая часть выезжающих, по приезду в ту или иную страну, занимаются низко квалификационным трудом. В основном на частных предприятиях или по договору с работодателем. В большей степени это «грязные» работы, не пользующиеся «популярностью» у местного трудоспособного населения. Как правило, это уход за престарелыми, тяжелый физический труд, работа на предприятиях (или отдельных ее подразделениях) с риском получить заболевание.

В процессе распределения и перераспределения рабочей силы на уровне макроэкономике государство в основном должно нести стимулирующие и сдерживающие стимулы. По аналитическим данным мы можем сделать вывод, что рост рабочей силы в сельском хозяйстве нуждается в сдерживающем механизме и высвобождении ее определенной части для других сфер экономики. Сельское хозяйство Узбекистана не нуждается в наличии того количества рабочей силы, какую она имеет на данный момент. Необходимо задействовать высвобожденную рабочую силу в развивающейся инфраструктуре экономики, как в целом, так и в сельскохозяйственном производстве в частности путем наращивания перерабатывающей промышленности, которая будет основана на частной собственности для большей ее эффективности. Также проблемой на сегодняшний день остается трудоустройство молодых специалистов заканчивающих вузы, специальные учебные заведения. Частный сектор желает брать опытных специалистов, и многие молодые специалисты остаются не востребованными, что со временем приводит к нежеланию работать по своей специальности. Возможным решением данной проблемы может стать предоставление поощрений со стороны государства предприятиям и организациям, привлекающим на работу выпускников вузов. Данные поощрения могли бы выглядеть в виде налоговых льгот. Многие предприятия и организации на конкурсной основе смогли бы отбирать выпускников вузов. По многим специальностям необходимо пересмотреть количественный набор в учебные заведения. Применение большего количества занятий непосредственно на предприятиях и организациях поможет студентам ближе познакомиться с деятельностью их будущей профессий. На сегодняшний момент обучение имеет оторванность от производства и носит лишь теоретический характер, что зачастую применяется на практике в меньших разделах. Как правило, когда молодые специалисты приходят на место работы он, как правило «заново» учатся своему делу. Возникает вопрос, а чему учили в вузе? На наш взгляд необходимо тесно переплести процесс обучения и производства, сделать их взаимодополняющими. С давних времен образование носило в первую очередь практическое применение, и как следствие получение экономического эффекта. Обучение является полезным, если находит применение на практике.

Использование рабочей силы на уровне макроэкономики должно иметь в первую очередь экономическую эффективность. Другими словами должна сопровождаться постоянным увеличением производительности труда. Оплата труда имеет первостепенное значения для достижения производительности труда. Мы имеем достаточно большое количество примеров, когда правильно разработанные схемы мотивации труда дают эффективное воздействие на производительность труда. Хороший пример показал еще Г.Форд, применяя на своих предприятиях нестандартные методы подхода к мотивации работников. Основное, что движет работником - это желание получить как можно больше материальных благ от своего труда. Использование рабочего труда должно быть основано на принципе предоставление широких возможностей приобретения максимальных благ для работников путем увеличения его производительности. Хороший стимул для использования рабочей силы служит развитие малого и среднего бизнеса. В процессе и в результате либерализации в Узбекистане создана законодательная база для широкого развития малого и среднего бизнеса. Для примера можно привести Самаркандскую обл., в которой за 2002г. было создано около 20тыс. рабочих мест в этой сфере. Конечно, проблемы эффективного использования рабочей силы будут возникать постоянно, так как структурные изменения во всей экономике и внедрения передовых технологий происходят не равномерно. Задача экономистов - при имеющихся ресурсов максимально использовать наличие имеющейся рабочей силы. Для этого необходимо развитие трудоемких производств, чтобы обеспечить работой молодежь и быстрорастущие трудовые ресурсы. В республике проводится политика максимальной занятости, но для ее осуществления необходимо более эффективное функционирование рынка труда. Сохранение полной занятости, основанной на неэффективном распределении трудовых ресурсов и низкой производительности труда более невозможно.

Для полного и эффективного использования трудовых ресурсов государству необходимо воздействовать на все три составные воспроизводства рабочей силы. Решающим шагом к этому будет приватизация государственных предприятия, а также снижение доли государственных пакетов акций на приватизированных предприятиях. В 2002 г. на долю частного сектора пришлось примерно 35% ВВП, но этот показатель необходимо увеличивать путем вышеуказанных мер. Усиление мер по привлечению инвестиций, и в первую очередь из внутренних ресурсов государства, каковым являются частные накопления. Надо отметить, что вклады населения на депозиты в коммерческие банки в 2002г выросли на 86% и достигли 170 млрд. сум, что свидетельствует о накопительном процессе среди населения. Необходимы сильные гарантии государства по защите инвестиций населения, и поддержки предприятий, занимающиеся привлечением инвестиций как внутри государства, так и за ее пределами. Необходимо проводить политику защиты местного производителя, который на данный момент не в состоянии конкурировать с импортной продукцией. Для примера можно сказать, импорт швейных

изделий в стране на сегодняшний момент составил 75 % (!), обувь 50% (!), мыла и синтетически моющих средств 80% (!), почти вся продукция бытового оборудования (!). Если эти товары имеются большой спрос, то необходимо усилить мотивы для создания предприятий по выпуску этой продукции внутри государства, что породит спрос на дополнительную рабочую силу и позволит сберегать валютные ресурсы. Сильные стимулирующие меры необходимы, применять на развитие малого и среднего бизнеса так, как в дальнейшем это будет являться основой экономики в целом и благосостояния населения в частности. Только в 2002 году за счет развития предпринимательства было создано 370 тыс. рабочих мест, что является хорошим примером само занятости высвобожденной или свободной рабочей силы.

На наш взгляд для обеспечения регулирования воспроизводства рабочей силы необходимо применить следующие шаги:

1. Регулирование естественного прироста населения путем сдерживающих механизмов. Например, путем проведения медицинских профилактических мероприятий среди женщин репродуктивного возраста, и в первую очередь в сельской местности.
2. Внедрение специальных дисциплин в средние учебные заведения, которые будут способствовать развитию предприимчивости и коммуникабельности.
3. Стимулирование предприятий и организаций на прием молодых специалистов путем льгот и поощрений. Например, при наличии определенного процентного состава молодых специалистов на предприятии льготы по налогообложению.
4. Создание специальных областных баз данных спроса и предложения рабочей силы, доступ к которой был бы свободным как со стороны предлагающих рабочую силу, так и со стороны тех, кто имеет спрос на нее. Данное средство имеет эффект при доступе с любого компьютера подключенного к Интернет и сильной информационной поддержке (реклама, специализированные издания).
5. На государственном уровне производить заключение договоров по поводу предоставления рабочей силы в другие страны. Таким образом «лишняя» рабочая сила будет задействована, а поток заработанных денежных средств будет идти в Узбекистан.
6. Стимулирование тех отраслей экономики сырьевая база, которой расположена на территории республики. Легкая и пищевая промышленность обладает гигантским потенциалам в этом направлении.

На наш взгляд это способствует регулированию воспроизводства рабочей силы в нашей стране. Все эти меры будут являться эффективными лишь при наличии возмещения затрат воспроизводства рабочей силы на каждом его этапе. Затраты на рабочую силу являются определяющим экономическим показателем расхода на воспроизводство рабочей силы. При определении затрат на рабочую силу важно учитывать не только материально-экономические аспекты. Население, которое в подавляющем большинстве состоит из наемных работников и их семей, неизбежно сравнивает уровень удовлетворения потребностей не только на различных

предприятиях, что способствует нормальной конкуренции на рынке труда, но и в сопоставлении с другими странами. Основным источником который будет являться возмещением затрат на воспроизводство рабочей силы в рыночной экономике является часть создаваемого при использовании наемного труда дохода, который представляется в виде заработной платы. Устанавливаемые государством минимальные уровни удовлетворения потребностей воспроизводства рабочей силы, доходов работников и затрат работодателей и государства, которые лежат в основе всей системы и определяют степень ее дееспособности или несоответствие объективным требованиям этого воспроизводства, развития экономики в целом и социального развития общества, являются фактически ключевым и сегодня наиболее слабым звеном государственного регулирования.

На данном этапе экономического развития, государственное регулирование воспроизводства рабочей силы остается ключевым моментом в соцально-экономической стабильности и процветания нашего общества. Действующее в настоящее время система регулирования воспроизводства рабочей силы имеет очень много резервов совершенствования, и позволяет эффективнее влиять на этот процесс. Максимальное раскрытие этих резервов возможно только при комплексном подходе регулирования воспроизводства рабочей силы.